

令和3年度

事業報告書

社会福祉法人オレンジ会

## 令和3年度事業報告及び決算報告について

児童福祉施設としての役割は、子育て支援から親支援・家庭支援へと広がりを見せ法人としてのとして、更に家庭との関わりが深くなり、職員一人一人がエッセンシャルワーカーとしての自覚をもって仕事へと向き合う重要性を認識する年となった。その反面、職員の処遇メンタルヘルスのケアをしっかりと行い充実した人材を確保する必要を強く感じる。

オレンジ保育園の施設長を交替し、新体制で臨んだ法人人事ではあるが、保育内容を継承し環境充実を図ることで、組織としての混乱が起こることはなかったが、施設間の交流・意見交換の機会が少なく、それぞれ園の報告・問題提起などを共有し質の向上につなげることが今後の課題といえる。

また、管理職及び保育士の人材育成を、各々の施設で課題取り組みを行った。特に保育内容の理解と環境構成について工夫を重ね園児の主体的な遊びへと繋げるようにしたが引き続き園児の実態に合わせた変化が必要な為 PDCA による変更を重ねる必要がある。

人材の確保・育成は近年の大きな課題であり、保育士不足（人材不足）傾向にあり、当法人でも女性職員が多く、妊娠・育児等の中での安定期な人材確保や・育成が課題となっている。実習生の受け入れや地域との交流が難しい状況下ではあるが、現職の職員を通じ保育士・保育教諭の確保に努めたい。

地域における老健施設等との交流を重ね園児と高齢者の触れ合いや、地域との交流出来ない状況ではあるが、近隣施設との意見交換や小学校との交流を通じ徐々にネットワークの再構築を行っていきたい。

### I.法人

#### 1. 実施事業内容

##### (1) 第2種社会福祉事業の実施

保育園の経営・認定こども園の経営・放課後児童クラブ経営・

オレンジ保育園 オレンジ第2保育園 金城こども園 オレンジ児童クラブ

#### 2. 法人事業の経営理念

- 児童福祉の拠点として地域を愛し、地域から愛される施設である。
- 豊かな人間性と専門性の高い知識により、子育ての支援充実を図る
- 協同のネットワークの中で、時代の需要に応える組織である

#### 3. 経営方針

##### ○ 経営基盤の強化

社会福祉事業や公益的な事業への取り組みについて、責任ある管理経営体制を構築する

##### ○ 福祉サービスの質の向上

職員が専門的知識や技術を習得できるような、園内研修・外部研修への参加を推進

○ 事業経営の透明性の確保

事業サービスの内容や経営の内容を情報開示によって透明性の確保に努める

4. 令和3年度法人本部の動き

任期満了に伴い、理事は6名再任。 監事は1名変更。

評議員会は3名変更。 評議員選任・解任委員は1名変更。

理事長 宮里 美代子	評議員 高良 清吉	評議員選任・解任委員 内原啓雅 花城久美子 ウインフィールド ひろみ
理事 染矢 弘芳	評議員 高良 奈美子	
理事 大城 敏美	評議員 大城 律子	
理事 島袋 功	評議員 城間 美津子	
理事 由上 るり子	評議員 新崎 勲	
理事 宮里 盛猛	評議員 城田 富夫	
監事 玉元 昭徳	評議員 新垣 春江	
監事 ウインフィールド ひろみ		

理事会・評議員会議案報告

- |      |       |   |
|------|-------|---|
| 理事会  | 6月4日  | (1) 令和2年度 事業報告について<br>(2) 令和2年度 決算報告及び監事監査報告について<br>(3) 令和3年度 補正予算(案)について<br>(4) 令和3年度 定時評議員会日程について<br>(5) その他、評議員選任・解任委員会の結果報告・及び監事の変更予定について   |
| 評議員会 | 6月25日 | (1) 令和2年度 事業報告について<br>(2) 令和2年度 決算報告及び監事監査報告について<br>(3) 理事及び監事の承認について<br>(4) 定款変更について   |
| 理事会  | 7月9日  | (1) 理事長選任について<br>(2) 業務執行理事の選任について  |
| 理事会  | 9月29日 | (1) 令和3年度 補正予算(案)について<br>(2) 非常勤就業規則変更について<br>(3) その他   |
| 理事会  | 3月23日 | (1) 令和3年度 補正予算(案)について<br>(2) コロナ従事手当の承認について<br>(3) 令和4年度 事業計画(案) 予算計画(案)について<br>(4) 非常勤パート 就業規則変更(案)について<br>(5) 給与規程変更(案)について<br>(6) 各施設運営規程変更について<br>(7) 経理規定変更について<br>(8) 評議員選任・解任委員の選任について |

## II. 施設

### 1. 職務配置 (短時間労働職員以外は全職員正規雇用となる)

施設長――園の経営・運営管理・渉外・保護者対応  
 保育主任――園長の保育方針を現場に伝え保育計画を作成、園の行事に関する業務  
 副主任――主任保育士を補佐、園児管理  
 クラスリーダー保育士――各担当するクラスをまとめ保育を進める  
 保育士――クラスリーダーを中心に保育を行う。支援を要する子どもの保育  
 事務長――経理・書類管理などの業務 ・用務員――施設環境整備・衛生管理  
 栄養士――給食献立・栄養計算 ・調理長――調理・食材発注

令和3年度 退職者 オレンジ保育園 保育士2名 短時間1名 調理1名

オレンジ第2保育園 調理員1名

金城こども園 保育教諭1名

オレンジ児童クラブ 1名

入職者

オレンジ第2保育園 保育補助1名

金城こども園 栄養士1名

オレンジ児童クラブ 1名

### 2. 施設の全体の動き

①「社会福祉法人オレンジ会」各園の定員と職員配置は表の通りです

オレンジ保育園	オレンジ第2保育園	金城こども園	オレンジ児童クラブ
0歳～5歳 90名/20名	0歳～3歳 50名	3歳～5歳 110名	1年生～5年生 40名

オレンジ保育園	オレンジ第2保育園	金城こども園	オレンジ児童クラブ
保育士19名 調理その他6名	保育士14名 調理その他6名	保育教諭15名 調理その他5名	児童指導員 3名

## III. 処遇

・子どもの衛生管理・健康管理・危機管理

健康管理 嘱託医による健康診断・歯科検診の実施、尿・ギョウ虫・身体測定  
 感染症の予防と報告・食育増進活動・ヒヤリ・ハットの考察と対策

衛生管理 手洗い・うがい・清掃・消毒の徹底、感染症対策マニュアル作成  
感染症ボード(感染症が発生した時の対策やクラスの発生状況を知らせる)

危機管理 避難訓練・消火機器の点検と消防連絡・危機管理マニュアル作成  
施設賠償保険の加入、危険箇所の点検補修、セキュリティ設置

・職員健康管理・福利厚生

健康診断1年に1回 年休・調整休が取りやすいようなシフト管理  
園指定Tシャツ ・ジャージ上下一式 支給

・保護者参加型行事

コロナ禍での開催となり、縮小して人数制限のうえで行った。

・各施設年間行事及び子どもの活動、別紙の通り。

・苦情解決第三者委員会を設置し保護者等からの苦情に対応しているが、園内で解決できる意見が多く、第三者委員会へは報告のみとなっている